

**Accordo 20 ottobre 2005
per i dipendenti da cooperative di facchinaggio e trasporto**

Una tantum

In considerazione della particolare situazione congiunturale del mercato della movimentazione merci, le parti concordano di erogare gli importi previsti dal 2° capoverso dell'accordo del 22 settembre 2005 entro il 31 dicembre 2006.

In un ambito di rafforzamento della partecipazione sociale del lavoratore, le parti convengono che tali importi potranno essere erogati anche secondo le forme e le modalità individuate dalle Assemblee societarie, ai sensi dell'art. 3, comma 2, della legge n. 142/2001, fermo restando che tali importi derivano dal rinnovo del c.c.n.l.

Da tali importi saranno dedotte le somme eventualmente erogate negli anni 2005 e 2006 a titolo di l.v.c., anticipi di aumenti c.c.n.l. o altre erogazioni equipollenti.

Incrementi economici

In applicazione di quanto previsto dall'accordo del 29 gennaio 2005, con decorrenza dal mese di settembre 2005 verrà corrisposto un aumento economico pari a € 60,00 per il 3° liv. S. Dal mese di febbraio 2006 verrà corrisposto un aumento economico pari a € 28,00 per il 3° liv. S.

Si allegano al presente accordo le tabelle delle retribuzioni valide a partire dal 1° settembre 2005.

Inoltre le parti si incontreranno i giorni 4 e 16 novembre 2005 per individuare soluzioni e strumenti idonei a contrastare i crescenti fenomeni di concorrenza sleale e permettere alle cooperative di superare la particolare situazione congiunturale, verificando le compatibilità economiche nel mercato di riferimento al fine di una corretta applicazione del protocollo del 27 giugno 2002 così come modificato il 9 novembre 2004.

Minimo conglobato settore merci, logistica e spedizioni
Dal 1° settembre 2005

Tabella retribuzioni mensili

| <i>Retribuzione mensile</i> | <i>Fattore</i> | <i>Quadro</i> 1.654,25 | <i>1°</i> 1.553,99 | <i>2°</i> 1.427,99 | <i>3° S</i> 1.289,37 |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| 13 ^a | 40% | 661,70 | 621,60 | 571,20 | 515,75 |
| 14 ^a | 40% | 657,57 | 617,46 | 567,06 | 511,62 |
| Ferie | 40% | 661,70 | 621,60 | 571,20 | 515,75 |
| Permessi e ex festività | 40% | 62,99 | 59,18 | 54,38 | 49,10 |
| T.f.r. | 40% | 57,17 | 53,71 | 49,35 | 44,56 |

| <i>Retribuzione mensile</i> | <i>Fattore</i> | <i>3°</i> 1.255,12 | <i>4°</i> 1.193,81 | <i>5°</i> 1.138,49 | <i>6°</i> 1.062,89 |
|-----------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 13 ^a | 40% | 502,05 | 477,52 | 455,40 | 425,16 |
| 14 ^a | 40% | 497,92 | 473,39 | 451,26 | 421,02 |
| Ferie | 40% | 502,05 | 477,52 | 455,40 | 425,16 |
| Permessi e ex festività | 40% | 47,79 | 45,46 | 43,35 | 40,47 |
| T.f.r. | 40% | 43,38 | 41,26 | 39,35 | 36,73 |

Tabella retribuzioni giornaliere

| <i>Retribuzione giornaliera</i> | <i>Fattore 22</i> | <i>Quadro</i> | <i>1°</i> | <i>2°</i> | <i>3° S</i> |
|---------------------------------|-------------------|---------------|-----------|-----------|-------------|
| | | | | | |

| | | | | | |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 75,19 | 70,64 | 64,91 | 58,61 |
| 13 ^a | 8,33% | 6,26 | 5,88 | 5,41 | 4,88 |
| 14 ^a | 8,33% | 6,22 | 5,84 | 5,37 | 4,84 |
| Ferie | 8,33% | 6,26 | 5,88 | 5,41 | 4,88 |
| Permessi e ex festività | 9,52% | 7,16 | 6,72 | 6,18 | 5,58 |
| Totale istituti | - | 25,91 | 24,34 | 22,36 | 20,19 |
| % pagamento istituti | 40% | 10,36 | 9,73 | 8,94 | 8,07 |
| Totale retributivo minimo | - | 85,56 | 80,37 | 73,85 | 66,68 |
| T.f.r. | 8,64% | 6,50 | 6,10 | 5,61 | 5,06 |
| % pagamento t.f.r. | 40% | 2,60 | 2,44 | 2,24 | 2,03 |

| <i>Retribuzione giornaliera</i> | <i>Fattore 22</i> | 3 ^o 57,05 | 4 ^o 54,26 | 5 ^o 51,75 | 6 ^o 48,31 |
|---------------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 13 ^a | 8,33% | 4,75 | 4,52 | 4,31 | 4,02 |
| 14 ^a | 8,33% | 4,71 | 4,48 | 4,27 | 3,99 |
| Ferie | 8,33% | 4,75 | 4,52 | 4,31 | 4,02 |
| Permessi e ex festività | 9,52% | 5,43 | 5,17 | 4,93 | 4,60 |
| Totale istituti | - | 19,65 | 18,69 | 17,82 | 16,63 |
| % pagamento istituti | 40% | 7,86 | 7,47 | 7,13 | 6,65 |
| Totale retributivo minimo | - | 64,91 | 61,74 | 58,88 | 54,97 |
| T.f.r. | 8,64% | 4,93 | 4,69 | 4,47 | 4,17 |
| % pagamento t.f.r. | 40% | 1,97 | 1,88 | 1,79 | 1,67 |

Tabella retribuzioni orarie

| <i>Retribuzione oraria</i> | <i>Fattore 168</i> | Quadro 9,85 | 1 ^o 9,25 | 2 ^o 8,50 | 3 ^o S 7,67 |
|----------------------------|--------------------|----------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| 13 ^a | 8,33% | 0,82 | 0,77 | 0,71 | 0,64 |
| 14 ^a | 8,33% | 0,82 | 0,77 | 0,70 | 0,63 |
| Ferie | 8,33% | 0,82 | 0,77 | 0,71 | 0,64 |
| Permessi e ex festività | 9,52% | 0,94 | 0,88 | 0,81 | 0,73 |
| Totale istituti | - | 3,39 | 3,19 | 2,93 | 2,64 |
| % pagamento istituti | 40% | 1,36 | 1,27 | 1,17 | 1,06 |
| Totale retributivo minimo | - | 11,20 | 10,52 | 9,67 | 8,73 |
| T.f.r. | 8,64% | 0,85 | 0,80 | 0,73 | 0,66 |
| % pagamento t.f.r. | 40% | 0,34 | 0,32 | 0,29 | 0,27 |

| <i>Retribuzione oraria</i> | <i>Fattore 168</i> | 3 ^o 7,47 | 4 ^o 7,11 | 5 ^o 6,78 | 6 ^o 6,33 |
|----------------------------|--------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| 13 ^a | 8,33% | 0,62 | 0,59 | 0,56 | 0,53 |
| 14 ^a | 8,33% | 0,62 | 0,59 | 0,56 | 0,52 |
| Ferie | 8,33% | 0,62 | 0,59 | 0,56 | 0,53 |
| Permessi e ex festività | 9,52% | 0,71 | 0,68 | 0,65 | 0,60 |
| Totale istituti | - | 2,57 | 2,45 | 2,33 | 2,18 |
| % pagamento istituti | 40% | 1,03 | 0,98 | 0,93 | 0,87 |
| Totale retributivo minimo | - | 8,50 | 8,08 | 7,71 | 7,20 |
| T.f.r. | 8,64% | 0,65 | 0,61 | 0,59 | 0,55 |
| % pagamento t.f.r. | 40% | 0,26 | 0,25 | 0,23 | 0,22 |

Minimo conglobato settore merci, logistica e spedizioni

| <i>Lavoro notturno</i> | % maggiorazione c.c.n.l. | % prevista dall'accordo attuativo | <i>Importo relativo alla sola maggiorazione oraria</i> | | | |
|---|-----------------------------|---|--|------|------|------|
| | | | Quadro | 1° | 2° | 3° S |
| Lavoro notturno del guardiano | 20% | 60% | 1,18 | 1,11 | 1,02 | 0,92 |
| Lavoro notturno in turni continui ed avvicendati | 15% | 60% | 0,89 | 0,83 | 0,76 | 0,69 |
| Lavoro notturno non compreso in turni continui ed avvicendati | 25% | 60% | 1,48 | 1,39 | 1,27 | 1,15 |

| <i>Lavoro notturno</i> | % maggiorazione c.c.n.l. | % prevista dall'accordo attuativo | <i>Importo relativo alla sola maggiorazione oraria</i> | | | |
|---|-----------------------------|---|--|------|------|------|
| | | | 3° | 4° | 5° | 6° |
| Lavoro notturno del guardiano | 20% | 60% | 0,90 | 0,85 | 0,81 | 0,76 |
| Lavoro notturno in turni continui ed avvicendati | 15% | 60% | 0,67 | 0,64 | 0,61 | 0,57 |
| Lavoro notturno non compreso in turni continui ed avvicendati | 25% | 60% | 1,12 | 1,07 | 1,02 | 0,95 |

| <i>Lavoro domenicale</i> | % maggiorazione c.c.n.l. | % prevista dall'accordo attuativo | Quadro | 1° | 2° | 3° S |
|---|-----------------------------|---|---------------|------|------|------|
| | | | Lavoro diurno | 20% | 60% | 1,18 |
| Lavoro notturno | 50% | 60% | 2,95 | 2,77 | 2,55 | 2,30 |
| Lavoro nelle festività nazionali ed infrasettimanali (prestato nell'ambito dell'orario normale) | 50% | 60% | 2,95 | 2,77 | 2,55 | 2,30 |

| <i>Lavoro domenicale</i> | % maggiorazione c.c.n.l. | % prevista dall'accordo attuativo | 3° | 4° | 5° | 6° |
|---|-----------------------------|---|---------------|------|------|------|
| | | | Lavoro diurno | 20% | 60% | 0,90 |
| Lavoro notturno | 15% | 60% | 2,24 | 2,13 | 2,03 | 1,90 |
| Lavoro nelle festività nazionali ed infrasettimanali (prestato nell'ambito dell'orario normale) | 25% | 60% | 2,24 | 2,13 | 2,03 | 1,90 |

| <i>Lavoro straordinario</i> | % maggiorazione c.c.n.l. | % prevista dall'accordo attuativo | Quadro | 1° | 2° | 3° S |
|--|-----------------------------|---|---|------|------|------|
| | | | Straordinario feriale diurno (dal lunedì al venerdì) | 30% | 60% | 1,77 |
| Straordinario feriale diurno sabato | 50% | 60% | 2,95 | 2,77 | 2,55 | 2,30 |
| Straordinario feriale notturno | 50% | 60% | 2,95 | 2,77 | 2,55 | 2,30 |
| Straordinario festivo diurno | 65% | 60% | 3,84 | 3,61 | 3,31 | 2,99 |
| Straordinario festivo notturno | 75% | 60% | 4,43 | 4,16 | 3,82 | 3,45 |

| <i>Lavoro straordinario</i> | % maggiorazione c.c.n.l. | % prevista dall'accordo attuativo | 3° | 4° | 5° | 6° |
|-----------------------------|-----------------------------|---|------------------------------|-----|-----|------|
| | | | Straordinario feriale diurno | 30% | 60% | 1,34 |

| | | | | | | |
|-------------------------------------|-----|-----|------|------|------|------|
| (dal lunedì al venerdì) | | | | | | |
| Straordinario feriale diurno sabato | 50% | 60% | 2,24 | 2,13 | 2,03 | 1,90 |
| Straordinario feriale notturno | 50% | 60% | 2,24 | 2,13 | 2,03 | 1,90 |
| Straordinario festivo diurno | 65% | 60% | 2,91 | 2,77 | 2,64 | 2,47 |
| Straordinario festivo notturno | 75% | 60% | 3,36 | 3,20 | 3,05 | 2,85 |

Minimo conglobato settore merci,
logistica e spedizioni dal 1° settembre 2005

| <i>Livello</i> | <i>Parametro</i> | <i>Retribuzione mensile</i> | <i>Aumento</i> | <i>Nuovo minimo conglobato</i> |
|----------------|------------------|-----------------------------|----------------|--------------------------------|
| Quadro | 156 | 1.576,89 | 77,36 | 1.654,25 |
| 1° | 146 | 1.481,60 | 72,39 | 1.553,99 |
| 2° | 134 | 1.361,54 | 66,45 | 1.427,99 |
| 3° S | 121 | 1.229,37 | 60,00 | 1.289,37 |
| 3° | 118 | 1.196,61 | 58,51 | 1.255,12 |
| 4° | 112 | 1.138,28 | 55,53 | 1.193,81 |
| 5° | 107 | 1.085,43 | 53,06 | 1.138,49 |
| 6° | 100 | 1.013,30 | 49,59 | 1.062,89 |